



## VERBALE DI SELEZIONE DEL PERSONALE

### Per conferimento di incarico mediante procedura selettiva comparativa

**Avviso pubblico del 19 dicembre 2024** per il conferimento mediante procedura selettiva comparativa di un incarico di "Project manager" nell'ambito della iniziativa progettuale denominata: **CONsonanTE**.

In data martedì 14 gennaio 2025 alle ore 15.30, si è riunita la Commissione esaminatrice, istituita il giorno stesso, per la selezione di un candidato per l'incarico di "Project manager" per il progetto suindicato. Detta commissione è composta da:

- **Daniele Trucco**, in qualità di Presidente
- **Cristiano Cometto**, membro commissione
- **Mauro Loggia**, membro commissione estensore del verbale

#### Premesso che:

- La Fondazione Scuola di Alto Perfezionamento Musicale ha regolarmente avviato una procedura per la selezione di personale per il conferimento dell'incarico di "Project manager" secondo le regole richiamate nel "Regolamento per il reclutamento e l'assunzione del personale" del 14 maggio 2020, presente sul sito della Scuola APM alla sezione <https://scuolaapm.it/la-fondazione/>;
- In data 19 dicembre 2024 è stato pubblicato sul sito web della Fondazione Scuola di Alto Perfezionamento Musicale l'Avviso pubblico per il conferimento mediante procedura selettiva comparativa dell'incarico anzidetto;
- il termine finale per la presentazione delle candidature è stato fissato al 9 gennaio 2025 entro le ore 12:00;
- in base a quanto disposto dal punto n°7 del predetto avviso pubblico occorre procedere alla valutazione dell'idoneità delle candidature presentate secondo i criteri e le fasi stabilite dallo stesso avviso.

#### Tutto ciò premesso:

il Presidente dichiara aperta la seduta per la verifica dell'ammissibilità e la valutazione delle domande pervenute. Inoltre riassume le modalità di gara e comunica che nella seduta odierna si procederà alla:

- verifica del rispetto del termine perentorio di ricezione delle domande;
- verifica della regolare presenza dei documenti richiesti;
- verifica del possesso dei requisiti di ammissibilità richiesti;
- ammissione e eventuale esclusione dei concorrenti nel caso che manchi o risulti incompleto o irregolare alcuno dei documenti o criteri richiesti;
- valutazione dei curriculum dei concorrenti;
- selezione dei candidati ammessi alla fase del colloquio individuale.

La Commissione esaminatrice procede alla valutazione delle candidature tenendo conto dell'ordine di presentazione delle stesse.

In primis la Commissione attesta che alla data del 9 gennaio 2025, (temine ultimo indicato nell'Avviso sopra meglio specificato) sono pervenute tramite Posta Elettronica all'indirizzo [info@scuolaapm.it](mailto:info@scuolaapm.it) **n. 1 Domande di partecipazione**, come da elenco che segue:

<b>N.</b>	<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Data di nascita</b>	<b>Luogo di residenza</b>
1	Manna	Silvia	21.12.93	Torino
2				
3				
4				

La Commissione, procede all'esame delle Domande di partecipazione pervenute ed attesta quanto segue:

- le n° 1 domande sono arrivate nel rispetto del termine perentorio di ricezione del 9 gennaio 2025;
- le n° 1 domande sono formalmente valide e contengono tutti i documenti richiesti nell'Avviso;
- la candidata è in possesso dei requisiti di ammissibilità richiesti dal punto 5 dell'Avviso.

La Commissione, verificata la validità dell'unica domanda pervenuta ed il possesso dei requisiti di ammissibilità dell'unica candidata, procede all'esame del Curriculum ed all'attribuzione dei punteggi in base ai criteri definiti dal punto 7 dell'Avviso.

La valutazione del CV della candidata ha consentito di far emergere la congruità al profilo richiesto e ha permesso di assegnare una valutazione sugli aspetti di attitudine e capacità dichiarate all'atto della partecipazione.

La scheda con il dettaglio dei punteggi assegnati secondo i 3 criteri di valutazione viene riportata qui di seguito al presente verbale:

<b>N.</b>	<b>Candidato</b>	<b>Competenze</b>	<b>Organizzazione</b>	<b>Adattabilità</b>
1	Manna	8/10	9/10	8/10
2				
3				
4				

Terminata la valutazione del CV ha avuto luogo il colloquio con la candidata in cui sono stati approfonditi alcuni aspetti relativi alle esperienze pregresse e alle competenze maturate in ruoli simili a quello oggetto della selezione.

In particolare l'attenzione è stata rivolta alla conoscenza della candidata delle principali strategie di raccolta fondi, alle modalità di partecipazione ai bandi delle fondazioni di origine bancaria e di rendicontazione economico-finanziaria dei progetti.

Il punteggio assegnato al colloquio è: 9

La graduatoria provvisoria con la media dei punti assegnati all'unico candidato viene riportata qui di seguito ed il Presidente ne dà lettura:

N.	Cognome	Nome	Data di nascita	Valutazione finale
1	Manna	Silvia	21.12.93	8,5/10
2				
3				
4				

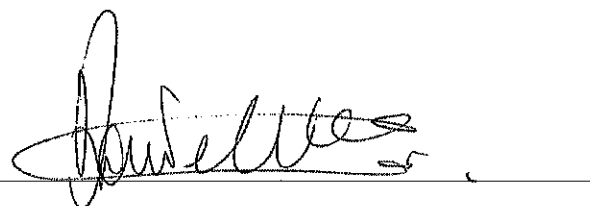
Il presente verbale letto e sottoscritto alle ore **16.00** in unico originale consta di nr. **3** pagine, viene trasmesso alla direzione della Fondazione Scuola APM al fine di provvedere alla comunicazione dell'esito della selezione alla sig.ra Manna Silvia.

La seduta termina alle ore 16.10

Saluzzo, 14 gennaio 2025

Presidente

Daniele Trucco



Componente

Cristiano Cometto



Componente e segretario verbalizzante

Mauro Loggia

